

ועדת איתור - פלגי שרון			
קריטריונים לניקוד - שאלון + קו"ח + ראינות (100%)			
קריטריונים קשיחים (65%)			
מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד	קריטריון
5	0 או 3	כלכלה, מינהל עסקים, ראית חשבון, הנדסה.	השכלה
	0 או 1	לימודי עבודה: מנהל ציבורי/מדיניות ציבורית, משפטים.	
	0 או 1	בעל תואר אקדמאי אחר או שהוא השלים לימודי השכלה גבוהה אחרת הכל תחום עיסוקה העיקרי של החברה.	
5	0-5	הניקוד יתן על גודל הארגון (היקף עסקים), הגדרת התפקיד, תוכן התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו, תינתן עדיפות לתחום משק המים והביוב.	סדרי גודל ניהוליים
8	0-8	הניקוד יתן על גיוון בתחומים וסקטורים שונים (עסק/ממשלתי/ציבורי), משך הניסיון, היקף העסקים של הגוף בו הועסק המועמד והיקפים תפעוליים תחת אחריות המועמד (עובדים/תקציבים).	ניסיון ניהולי מגוון- עבודה בסקטורים שונים (ממשלתי- ציבורי/ עסקי)
8	0-8	הניקוד יתן על גודל הארגון, תוכן התפקיד, משך הזמן והניסיון בעבודה מול הממשקים הרלוונטים. יתרון לתחום משק המים והביוב.	ניסיון בניהול ממשקים פנים ארגוניים (עבודה מול דירקטוריון, עובדים וחברי הנהלה)
8	0-8	הניקוד יתן על מגוון הגופים מולם עבד המועמד, משך הזמן ובכירות התפקיד	ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ ארגוניים (גופים רגולטורים, רשויות מקומיות, ממשלה, קבלני משנה)
7	0-7	הניקוד יתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלוונטי (תחומי אחריות, ממשקים וכיו"ב)	ניסיון מעולמות השירות
7	0-7	הניקוד יתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלוונטי (תחומי אחריות, ממשקים וכיו"ב)	רקע בתפעול ותשתיות
7	0-7	הניקוד יתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים	רקע בעבודה מול צרכנים סופיים
10	0-10	הניקוד יתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים	רקע בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה- מתן שירותי מים וביוב
25	0-25	מנהיגות, ראייה מערכתית, הובלה והצמחה של הנהלה, יחסי אנוש מעולים, איש צוות- 0-5 יכולת קבלת החלטות מורכבות, חוסן אישי אל מול קשיים ומשברים, יכולת התמודדות יעילה עם קונפליקטים, נחישות והתמדה, שירותיות- 0-3 יוזמה ופרואקטיביות, מוכוונות להשגת תוצאות- 0-2	תכונות הכרחיות
		תוקף אישי ומקצועי, קור רוח- 0-5 יכולת פוליטית וניהול דרך מערכות, יכולת קבלת החלטות במצבים מורכבים, קיום סדרי עדיפויות וקבלת החלטות בזמן אמת- 0-5 הנעת עובדים ורתימתם, מיומנויות בינאישיות- 0-5	
10	0-10	ניהול חזון ויעדים, הבנה ומכוונות עסקית, יכולת מו"מ, חשיבה חדשנית- 0-2 הנעה ע"י אתגר, עצמאות ניהולית, התנסות מוצלחת בכניסה לתחומים חדשים- 0-2	תכונות חשובות
		יכולת בעבודה עם שונות גבוהה של אנשים, גמישות אישית ומחשבתית- 0-6	