

יולי 2022

נוהל איתור ומינוי סמנכ"ל/ית – פלגי שרון בע"מ

1. כללי

- 1.1 להלן יפורט הליך איתור, בחירה ומינוי של סמנכ"ל לתאגיד פלגי שרון בע"מ.
- 1.2 לנוהל זה נספחים המסמכים הבאים: המודעה היא **נספח 1 לנוהל**; טופס הגשת המועמדות והשאלון למועמד הוא **נספח 2 לנוהל**;
- 1.3 אין בתהליך זה כדי לגרוע מהוראת כל דין מחייב. התאגיד רשאי מעת לעת לעדכן ולשנות הוראות הליך זה. שינוי טרם הגשת המועמדות יפורסם באתר התאגיד. החלטה על שינוי שתתקבל לאחר המועד להגשת ההצעות תימסר לכל מי שהגיש מועמדותו.
- 1.4 יובהר כי הליך האיתור הנדון אינו "מכרז". התאגיד אינו מתחייב כי בתום ההליך ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים והתאגיד אף רשאי, לאחר בדיקת הפניות השונות שהגיעו במסגרת ההליך, להחליט כי ההליך יבוטל ולא ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים.
- 1.5 למרות שלשון הנוהל הינה בלשון זכר הוא מכוון לנשים ולגברים באותה מידה.

2. תנאי סף

2.1 תנאי הסף להגשת מועמדות כמפורט במודעה, היא **נספח 1 לנוהל**.

2.2

א. לא יתמנה סמנכ"ל לתאגיד מי שהתקיימו בו נימוקי פסילה הקבועים בדין; ובכלל זה – מי שהורשע בעבירה או מי שמתנהלת נגדו חקירה משטרתית בעבירה אשר לדעת וועדת האיתור, לאחר התייעצות עם



מיסודן של עיריית כפר סבא והמועצה המקומית כוכב יאיר צור - יגאל בע"מ

היועץ המשפטי, מחמת חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי להתמנות כסמנכ"ל.

ב. בכל שלב רשאי התאגיד להחליט על פסילת מועמדות של מציע במקרים המפורטים להלן, והכל לאחר שהיועץ המשפטי של התאגיד נתן את דעתו לעניין זה, בכתב.

1. קיומם של ניגודי עניינים מסוג או ברמה שאינה מאפשרת נקיטת אמצעים למניעת ניגוד העניינים ומילוי התפקיד ע"י המועמד בד בבד, באופן סביר וכמתחייב.

2. מידע או נתונים עובדתיים שמסרה המועמד/ת במסגרת מסמכי המועמדות (אשר אינם בגדר פרט שולי וזניח) ו/או הראיונות האישיים התבררו כמידע/נתונים שאינם אמת.

3. מועמדים שהוחלט על פסילת מועמדותם לא יעברו לשלב הבא ותיפסק השתתפותם בהליך באותו מועד.

2.3 נבחר אדם לתפקיד ולאחר מכן התברר כי המידע שמסר ואשר היווה בסיס לבחירתו, לרבות בדבר השכלתו, ניסיונו והעדר או קיום חקירה או הרשעה, לא היה מלא ונכון, רשאי התאגיד לבטל את מינויו ללא הודעה מוקדמת ופיצוי כלשהם.

2.4 לא יתמנה סמנכ"ל לתאגיד אלא מי שהגיש את מועמדותו בהתאם לתנאים המפורטים בנוהל זה.

3. הגדרות

3.1 "ועדת איתור לאיתור סמנכ"ל" (להלן "הועדה") – ועדת האיתור תורכב מיו"ר הדירקטוריון, 2 חברות דירקטוריון ונציג החברה.

4. שלבי תהליך האיתור

4.1 אלו השלבים בתהליך איתור ובחירת סמנכ"ל של התאגיד פירוט מהות השלבים מופיע בהמשך.

4.2 שלב 1 – קביעת הרכב ועדת האיתור.
שלב 2 – קביעת מתכונת תהליך האיתור.

שלב 3 – אישור פרסום מודעת איתור בתקשורת (עיתון ארצי, מקומי, אתר התאגיד).

שלב 4 – פתיחת מעטפות ובחינת עמידת המועמדים בתנאי הסף. מועמדים שעומדים בתנאי הסף יעברו לשלב בחינת קורות החיים והמענה שנתנו לשאלון.

שלב 5 – הערכת המועמדים ע"פ קורות החיים והמענה לשאלון. המועמדים שיוערכו כמתאימים ביותר יזומנו לראיון בפני ועדת האיתור.

שלב 6 – ראיון הערכה ודרוג המועמדים בהתאם להתרשמותם של חברי ועדת האיתור.

שלב 7 – אישור בחירת המועמד על ידי ועדת האיתור.

5. שלב 3 - פרסום מודעת איתור בתקשורת

5.1 החברה תפרסם מודעה בתקשורת בדבר חיפושיה אחר סמנכ"ל לתאגיד (להלן- "המודעה").

במודעה יפורטו תנאי הכשירות הנדרשים מהמועמדים והמועד האחרון להגשת הפניות.



מיסודן של עיריית כפר סבא והמועצה המקומית כוכב יאיר צור - יגאל בע"מ

נוסח המודעה מצ"ב כנספח 1. המודעה תפורסם בעיתונים: ארצי ומקומי, לפחות פעם אחת באמצע השבוע ופעם אחת מהדורת סוף אותו השבוע. כמו-כן תפורסם המודעה באתר התאגיד.

5.2

א. הגשת המועמדות תהא באמצעות הגשת השאלון שנקבע על ידי ועדת האיתור, כשהוא מלא וחתום, בצרוף קורות חיים מפורטים, מסמכים המעידים על התקיימות תנאי הכשירות שנקבעו, שמות של ממליצים, וכל מסמך אחר הנראה למועמד רלוונטי לשקילת מועמדותו על ידי הוועדה. (להלן – **נספח 2 "הצעת המועמדות"**).

ב. את הצעת המועמדות בצירוף כל המסמכים הנדרשים יש להגיש לדוא"ל palgey.michrazim@gmail.com עד ליום 2/8/2022 בשעה 18:00.

6. שלב מיון המועמדים ע"פ קורות החיים בהתאם לקריטריונים

6.1 בדיקת המועמדים בשלב זה (לאלו שעמדו בתנאי הסף- כאמור בשלב 4 לעיל) תעשה על בסיס קורות חייהם שנמסרו בכתב, הבהרות ומידע משלים שנת קש על ידי ועדת האיתור, אם התבקשו, ובהתאמה לקריטריונים, להגדרות המונחים השונים כפי שמופיעים בשאלון למועמד, לתשובות שהשיב המועמד כמפורט **בנספח 2**.

6.2 על בסיס אלו, כל אחד מחברי ועדת האיתור ידרג את כל אחד מן המועמדים באורח עצמאי ובלתי תלוי בחברי הוועדה האחרים. דרוג כל קריטריון ינומק או ילווה בהסבר באופן שיאפשר להתחקות אחר הפעלת שיקול הדעת של כל חבר ועדת האיתור.

6.3 הדרוג שיינתן על ידי כל אחד מחברי ועדת האיתור לא יועבר לידיעת חברי הוועדה האחרים.

6.4 לאחר שכל חברי הוועדה סיימו לדרג את כל המועמדים, תקיים הוועדה דיון לגבי המועמדים ותבחר את המועמדים שיזמנו לשלב הראיונות.



מיסודן של עיריית כפר סבא והמועצה המקומית כוכב יאיר צור - יגאל בע"מ

6.5 המועמדים שהוועדה תחליט לגביהם שהם המתאימים ביותר, יזמנו לשלב הראיונות.

7. שלב 6 – הראיון

7.1 יתקיים דיון בוועדת האיתור לאיתור סמנכ"ל התאגיד.

7.2 וועדת האיתור תדרג את המועמדים.

7.3 ועדת האיתור תחליט מי מבין המועמדים יוזמן לראיון בפני ועדת האיתור.

8. שלב 7 – בחירת המועמד המתאים ביותר

המועמד שדורג במקום הראשון הוא המועמד המתאים ביותר, ואותו תביא ועדת האיתור לאישור הדירקטוריון.

9. נהלי עבודה

9.1 ישיבת צוות פתיחת תיבת הפניה, צוות פתיחת הצעות המועמדים וישיבות המיון הראשוני יתקיימו במשרדי התאגיד ו/או במקום אחר שייקבע על ידי הוועדה. צוות הפתיחה ייקבע על ידי ועדת האיתור.

9.2 כל חברי ועדת האיתור מחויבים להשתתף בכל אחת מישיבות ועדת האיתור, למעט הישיבה של פתיחת המעטפות שתבוצע על ידי צוות הפתיחה.