# ועדת איתור - פלגי שרון

## קריטריונים לניקוד - שאלון + קו"ח + ראיונות (100%)

### קריטריונים קשיחים (65%)

| **מקסימום ניקוד** | **טווח** | **ניקוד** | **קריטריון** |
| --- | --- | --- | --- |
| 5 | 0 או 1 | * כלכלה, מינהל עסקים, ראית חשבון, הנדסה
* לימודי עבודה: מנהל ציבורי/מדיניות ציבורית, משפטים.
* בעל תואר אקדמאי אחר או שהוא השלים לימודי השכלה גבוהה אחרת הכל תחום עיסוקה העיקרי של החברה.
 | **השכלה** |
| 5 | 0-5 | הניקוד ינתן על גודל הארגון )היקף עסקים(, הגדרת התפקיד, תוכן התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו, תינתן עדיפות לתחום משק המים והביוב. | **סדרי גודל ניהוליים** |
| 8 | 0-8 | ניקוד ינתן על גיוון בתחומים וסקטורים שונים (עסקי/ממשלתי/ציבורי), משך הניסיון, היקף העסקים של הגוף בו הועסק המועמד והיקפים תפעוליים תחת אחריות המועמד (עובדים/ תקציבים) | **ניסיון ניהולי מגוון- עבודה בסקטורים שונים (ממשלתי-ציבורי/ עסקי)** |
| 8 | 0-8 | הניקוד ינתן על גודל הארגון, תוכן התפקיד, משך הזמן והניסיון בעבודה מול הממשקים הרלוונטים. יתרון לתחום משק המים והביוב. | **ניסיון בניהול ממשקים פנים ארגוניים )עבודה מול דירקטוריון, עובדים וחברי הנהלה(** |
| 8 | 0-8 | הניקוד ינתן על מגוון הגופים מולם עבד המועמד, משך הזמן ובכירות התפקיד | **ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ ארגוניים )גופים רגולטורים, רשויות מקומיות, ממשלה, קבלני משנה(** |
| 7 | 0-7 | הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלוונטי )תחומי אחריות, ממשקים וכיו"ב( | **רקע בתפעול ותשתיות** |
| 10 | 0-10 | ניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים | **רקע בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה- מתן שירותי מים וביוב** |

### קריטריונים לא קשיחים (35%)

| **מקסימום ניקוד** | **טווח** | **ניקוד** | **קריטריון** |
| --- | --- | --- | --- |
| 25 | 0-25 | * מנהיגות, ראייה מערכתית, הובלה והצמחה של הנהלה, יחסי אנוש מעולים, איש צוות- 0-5

יכולת קבלת החלטות מורכבות, חוסן אישי אל מול קשיים ומשברים, יכולת התמודדות יעילה עם קונפליקטים, נחישות והתמדה, שירותיות- 0-3 יוזמה ופרואקטיביות, מוכוונות להשגת תוצאות- 0-2* תוקף אישי ומקצועי, קור רוח- 0-5

יכולת פוליטית וניהול דרך מערכות, יכולת קבלת החלטות במצבים מורכבים, קיום סדרי עדיפויות וקבלת החלטות בזמן אמת- 0-5הנעת עובדים ורתימתם, מיומנויות בינאישיות- 0-5 | **תכונות הכרחיות** |
| 10 | 0-10 | * ניהול חזון ויעדים, הבנה ומכוונות עסקית, יכולת מו"מ, חשיבה חדשנית- 0-2

הנעה ע"י אתגר, עצמאות ניהולית, התנסות מוצלחת בכניסה לתחומים חדשים-0-2* יכולת בעבודה עם שונות גבוהה של אנשים, גמישות אישית ומחשבתית- 0-6
 | **תכונות חשובות** |